

الإندسان حقوق سياسة بيان يونيليفر لشركة

الإندسان حقوق حظيت إذ الإلالا مجتمعات في يزدهر أن يمكن لالعمل أن نؤمن نحن الإندسان حقوق اح ترا م مسؤولة عليها الشركة أن ندرك ونحن والاح ترا م بال حماية الإندسان لحقوق الإي جابية الأثر ارفي ال مساهمة على ال قدرة ولديها

وال مستثمرين وال مساهمين وال عاملين موظفين اعدم تزايد أه مية يكتسب مجال وهذا ال مجتمع ومجموعات في هان عمل ال تي ال مجتمعات وكذلك لدينا، وال مستهلكين وال عملاء بحقوق الال ترا م لضممان ال وقت نفس في وأخ لاقية فتجاري قضية هناك فإن ثم ومن ال مندي ال مبادئ هذا الإندسان حقوق بيان يضمن لدينا ال قيمة وسلسلة أعمالنا كل في الإندسان ونظمنا سياساتنا في تدرجها ال تي ال عليا

سياستنا

الإندسان، وحقوق ال تجارية الأع مال بشأن ال توجيهية ال متحدة الأم م مبادئ مع تماشيا (ي تكون) [الإندسان لحقوق ال دولي ال ميثاق](#) على الإندسان حقوق سياسة ال ترا م ناندي في إننا ال مدنية بال حقوق ال خاص ال دولي وال عهد الإندسان، لحقوق ال عالمي الإندسان ال وثقافة عية والاج تما الاق صادية بال حقوق ال خاص ال دولي وال عهد وال سياسية ال دولية ال عمل منظمة [إل إن في](#) عليها مضمون ال حقوق ال متعلقة وال مبادئ ال تعاون منظمة [دا تار شان](#) تبع ونحن [ال عمل في الأ](#) سياسية وال حقوق ال مبادئ بشأن [الاتفاق](#) على ال موقعين ال مؤسسين أديننا كمال [ال جنسيات متعددة](#) لشركات وال تنمية دول يابها ال معترف الإندسان حقوق جميع باحترام ملتزمون ونحن [ال متحدة](#) للأمم ال عالمي لعملياتنا ماسباي كون حسبما

الإندسان، لحقوق ال دولية وال معايير ال وطنية ال قواني تختف عندم أنه هو مبدأنا الوطني، بال قانودن لترم فإندنا نعارض هناك يكون وعندم الأع لي، ال مستوى ن تبع فإندنا ممكن حد أقصى إلى الإندسان لحقوق ال دولي ال قانودن اح ترا م سبيل إلى سعي ناعم

رؤيتنا

تأثيرنا اوزياد ال بيئي أثرتنا قليل مع الأع مال، حجم مضاعفة في فريدونيل روية تتمثل الإي جابي الاج تماعي

ومع وصراحة، ونزاهة بصدق بعملياتنا نقوم" أن ناعلى تضال عمل لمبادئ مودنة لدينا ومصالح الإندسان حقوق اح ترا م

"معهم علاقات لذي نال من المشروعه ال هالاج به ال مثل ندرم أن يجب وأن ناموظفينا

مع ي تفق بهما ال عمل به مبادئ الال التزام إلى شركائنا من توقع ال تجاريه معام لاتنا في الأطفال، وعماله به ال بشر والالات جار ال قسري، وال عمل ال تميز، تحظر نحن به بادنا في ال حق أيضا ونحترم ال فردكرامه واحترام وصديه آمنه عمل ظروفه توفير وم لتزمون ال فعاله وال تشاور ال معلومات وإجراء ال جماعيه وال مفاوضه ال نقابيه ال حريه

وال متطلباته لمجموعه، الأم ني الإطار مع به ال توافق الأم نيه عملياتنا تجري نحن به مبدأ م لتزمون ونحن ال أرض حقوق أه ميه ونذكر ال دوليه وال معايير ال وطنيه ال قانديه ال وطنيه ال سلطات قبل من تنفيذه او ندم وال مستنيره، وال مسبقه ال حرة ال موافقه

ال مسؤوله ال مصادر

في موردين به ي قوم ال ذي ال همام ال دور ندرك ونحن وم تنوعه ك بيره إم دا دسلسله لذي نا تحدد مسؤوله مصادر سياسه لذي نا وم ستدامه مسؤوله مصادر على ال حصول في مساعدتنا في وال عمال ال عمال، حقوق ذلك في بهما الإندسان، حقوق به احترامه ي تعلق فيمات وقعاتنا لذي نا ال ممتده ال توريه دسلسله

أن يجب به نا ال خصه ال مسؤوله ال مصادر سياسه تنفيذه نفنون ال موردين مع فقس نعمل ال مستمر ال تحسين فع و دقصور، أي وم عالجه ال شفافية، ضمان على يوافقوا

ال يات به شأن واضحه وتوجيهات متطلبات على به نا ال خصه ال مسؤوله ال مصادر سياسه تحوي ال تظلم

الإندسان حقوق أنار مواجهه

فعليه سلبيه أنار أي وم عالجه ال تحديد ال لازمه ال خطواته خاند على نا يجب أنه ندرك نحن علاقاته وأنشطته ناخلال من مباشر غيراً وم مباشر بشكل سوا عفيها نشاركه دمحملة أو الداخليه، ونظمننا سياساتنا في الواجبه العنايه على ردونا دمج خلال من المخاطر هذه ندير ونحن به نا ال خصه ال عمل الأندسان مع عالجه ك يفويه حول شركائنا مع وال تواصل أعمالنا، وتبع ال نتائج، على بناء والعمل



في خطاها تماماً، تطلب مستمرة عملية هي الإندسان بحقوق الواجهة الـ العناية أن ندرك ونحن
شغير عنداً وجديدة شراكات نشكل عندم الـ حال هو كما أعمالنا، أن شطة في معينة مراحل
في فعالية ومحتلمة جديدة أنار اتخلق قدالـ تغييرات هذه إن حيث لنا، الـ تشغيل ظروف
الإندسان حقوق مجال

الإندسان حقوق انتهكات من مرتفعة م منهجة مخاطر هناك في هان عمل الـ تي لـ بلدان ابض في
لـ تقييم الواجهة الـ العناية من الـ مزيد دن بذل أن يجب أن ناي عني هذا أن ندرك ونحن خاص بشكل
إمال لـ عمل نفوننا اب استخدام وذلك الاقضاء، عند فعالية، بصورة ومعالجاتها الـ مخاطر هذه
عريضة قاعدها تراكتش في أوندية علاقات في

الـ ذين الـ خارجيين الـ صلحة وأصحاب الـ عمال موظفين الـ حواراً ه مية ندرك نحن
أولاً لـ افرا دخلها تماماً انولي ونحن بـ أعمالنا ي تأثرو أن الـ محتمل من أوي تأثرون
أوضعفهم بسبب الإندسان لحقوق الـ سلبيه لـ الأثار عبضة أكثري كون قدالـ ذين الـ جماعات
مختلفة مخاطر ي واجهون قدوالـ رجال الـ نساء أن ونـ درك ميشمته

الـ علاج

خلال من الإندسان لحقوق تأثيرات وقت أي نما فعاله أن صاف سبل لـ توفره يرأه مية نولي نحن
لـ موظفين الـ معرفة الـ وعي بـ ناء في نستمر ونحن بـ الشركة الـ موجوده الـ تظلم الـ يات
دون الـ تحدث على وتشجيعهم الـ عمال، حقوق لك ذفي بـ ما الإندسان، حقوق مجال في والـ عام لين
ونحن لـ دي نالـ تظلم قنوات خلال من ذلك في بـ مال دي هم، تكون قد مخاوف أيه عن عقاب،
لـ هاوالا ستجابة الـ مخاوف تحدي على إدارته ناقرة زياده في بـ الـ استمرار ملتزمون
امورين قبل من الـ فعالية الـ تظلم الـ يات توفير على نشجع كما بـ فعالية

والـ فرص والـ مهارات الـ حقوق خلال من الـ مرأة تمكين

الـ مهارات على الـ حصول وعدم والـ حرمان الـ تمييز الـ عالم حوال الـ نساء من الـ كثرته واجبه
يفتقرن ماوغل بالـ الاقصاد في الـ فاعلة مشاركتهن طريق في عقبات وي واجهن والـ تدريب
الـ مرأة ضد والـ عفت م يوزوالـ فقري مثل الـ الأساسية والـ قواني الـ حقوق حمايه إلى
الـ فرص أم مضمة عقبات

لإداره نسعى ونحن لـ دي نالـ نمو وموحدات أعمالنا نموذج من ي تجزأ لـ جزء الـ مرأة تعد
قدم على في هان مرأة تشارك الـ تاجتماعي الـ مسؤوله الـ تجاريه الأعمال وت نمية
على الـ مطلوبة الأولى ويات من الاقصادي والإندسانج الـ مرأة حقوق بـ أن ونـ من الـ مساواة
يبدأ الـ طويل الـ مدى



المهارات تطوير في ال مساعدة عن فضلاً تعزيزها إلى وي متدال مرأ ة حقوق ب احترام م نهجنا ل دي نال قيمة سلسلة أ و عمليات نافى سوا عال فرص، وإة احة

الإدار ي نظام نا

ق يادات من ب دعم يون د ي ل يفر، لشركة ال تنفيذي ال ر ئ بين ال مجال هذافى عملنا على وي شرف ل لموار دال تنفيذي وال ر ئ بين ال توريد، لسلسلة ال تنفيذي ال ر ئ بين وم نهج يون د ي ل يفر ال ر ئ بين وك ذلك ال قائدونى، وال مدير وال اتصالات، ل لتسويق ال تنفيذي وال ر ئ بين ال بشرية، كل ي كون أن يضم من وهذ ال الاج تماعى ل لتأثير ال عالمى ال ر ئ بين نائب و ل لاستدامة ال تنفيذي على ال رقابة توفيري تم. الإن سدان حقوق اح ترا م ب مسؤولة علم على شركتنا أ ساس من سدى ال محدود ة يون د ي ل يفر لشركة الاج تماعية ال مسؤولة ل لجنة خ لال من الإدار ة مجلس مستوى

ل أمام ال تقدم

الصحة مجالات فى سيم او لا الإي جابية، ال فوائد دمن ال كثير تجلب م نتجات ناب أن نؤمن نحن ب تحقيق ال التزام نالعلن فإ نال عيش، سبل ل تعزيز نظم ونا من وك جزء ال صحى وال صرف ال شاملة ال شركة مفهوم وت تحقيق ل لنسأل فرص وت وفير ال عمل، مكان فى الإن صاف

ب ما الإن سدان، حقوق معال جة فى نهج نال تعزيز ال سبل أفضل ب استمرار ون راجع ن قىم ونحن ال خارجية، وال شراكات ال مبادرات خ لال من ال عمل أن ق دنت ونحن ال عمال حقوق ذلك فى وال موردين وال نقابية ال حكومية غير وال منظمات الأخ رى ال صناعات مع ال مثال سبيل على ال مشتركة ال تحديات ل مواج هة وسيلة أفضل ي كون ما غال بال تجاريين، ال شركاء وسائر

. ب علنياً تقريراً ون قدم سنوي بشكل ال تقدم ن تابع وسوف

ال عمليات وي قدم ل دي نال قائمة الال التزامات هذا الإن سدان حقوق سىاسة ب يان ي عزز وسلسلة عمليات ناع برم بانده تطبيق وي تم. ال وضوح من ب مزيد دندنا ال متبعة والإج راءات ل دي نال قيمة